

- ✓ LEADERSHIP PROGRAMMES
- ✓ CONFERENCES VIVANTES
- ✓ DIAGNOSTIC, PARTAGE et MISE EN MOUVEMENT
- ✓ MISE EN ŒUVRE PAR LA TRANSFORMATION
- ✓ DEVELOPPEMENT DU MANAGEMENT

## LEADERSHIP PROGRAMMES

### Création et mise en œuvre de Leadership Groups / Top Executives

Création d'un Leadership Group, Top 40 au sein d'une entreprise de taille moyenne.  
Les objectifs :

- ✓ permettre aux Top 40 de mieux comprendre la stratégie,
- ✓ s'ouvrir à d'autres pratiques
- ✓ former un groupe cohérent et dynamique pour porter le déploiement de la stratégie et contribuer à sa remontée.

Mise en œuvre d'un processus menant sur 9 mois à raison d'une intervention conférence sur sujets de réflexion de management, accompagnement en cohérent, accompagnement facilitation

- Résultats principaux
  - Une augmentation du CA,
  - Des scores en forte hausse en enquête de satisfaction interne,
  - Une démultiplication de la stratégie auprès des équipes,
  - Un plus grand sentiment d'appartenance et une plus grande implication.

*Alliage towards a New World™ a intégré pour cette mission des démarches et méthodologies spécifiques faisant appel à la facilitation, ingénierie pédagogique, témoignage de dirigeants, intelligence collective, supervision, team dynamics.*

### Création et Mise en Œuvre d'un Leadership Développement Group

Création et conception sur mesure avec le DG et le DRH groupe, dans la volonté de faire grandir les participants en termes de Leadership.

Mise en œuvre, lancement et suivi pendant 18 mois avec passage progressif de la mise en œuvre à l'entreprise.

Partage de la stratégie, approfondissement de thèmes clés et formation-développement du Leadership à chaque rencontre (6 rencontre en un an)

Formation de facilitateurs animant les groupes de travail;

- Résultat : alignement et cohérence avec la direction Générale, feedback collectif sur la mise en œuvre de la stratégie permettant l'ajustement, développement du Leadership de chacun des participants auprès de leurs équipes, mise en œuvre de l'intelligence collective.

*Alliage towards a New World™ a intégré pour cette mission des démarches et méthodologies spécifiques faisant appel à l'analyse stratégique, la clinique, la supervision, la formation à la facilitation, la formation au coaching, le co-développement.*

## CONFÉRENCES VIVANTES

### Conférence Mise en route Prise de conscience

- A la demande de la Direction Générale, intervention lors d'un "kick off" sur un thème spécifique touchant aux changements en cours à un niveau "marché" et "entreprise".
  - Résultat : prise de conscience de la nécessité de s'adapter aux évolutions de l'environnement en cours, mise en œuvre de groupes de travail par les participants pour devenir les acteurs de la mise en œuvre du changement.

#### (France Allemagne NT)

*Alliage towards a New World™ a intégré pour cette mission des démarches et méthodologies spécifiques faisant appel à l'analyse stratégique et marketing, conférence interactive, intelligence collective.*

### Conférence Débat

- A la demande de la Direction Générale, conférence-débat auprès des Top Executives, afin de faciliter la mise en œuvre d'un projet de Change Management.
- Conférence sur mesure "Management et Mutation : comment intégrer les nouveaux défis"
  - Résultat : une prise de conscience par les acteurs clés, facilitant la mise en œuvre du changement mené ensuite par l'entreprise.

*Alliage towards a New World™ a intégré pour cette mission des démarches et méthodologies spécifiques faisant appel au coaching, conférence interactive, change management, intelligence collective.*

## DIAGNOSTIC, PARTAGE et MISE EN MOUVEMENT

### Diagnostic & mise en mouvement

Dans le cadre donné en amont par la Direction Générale, **Alliage towards a New World™** a créé une **méthodologie spécifique pour permettre aux participants** (directeurs de BU et de sites) de formaliser leur diagnostic sur l'état des lieux en termes de management au regard de la stratégie mise en œuvre et des évolutions en cours.

- C'est **l'étape clé initiale** de la mise en mouvement. Sans un diagnostic clair, pas de mise en mouvement soutenu. Sans diagnostic partagé non plus.
- Formalisation par les participants de leur plan de développement, à un niveau collectif, d'équipe et individuel.
- Elaboration du **cahier des charges par les participants** qui construisent leurs demandes, objectifs à atteindre et livrables attendus aux trois niveaux.
- **Création par les participants** de groupes de pairs et formation de groupes projet prenant la responsabilité, avec l'appui de la DRH et de la DG (parrainage) de mettre en œuvre.
- Apport de méthodologies de suivi par **Alliage towards a New World™** qui accompagne les bilans collectifs réguliers.
  - Résultats principaux
    - Une mise en mouvement collective et individuelle
    - Alignée avec la stratégie déployée
    - Un renforcement de la confiance en soi collective

*Alliage towards a New World™ a intégré pour cette mission des démarches et méthodologies spécifiques faisant appel au consulting, conférence interactive, co-développement, groupes de pairs, formation interne de facilitateurs,*

### Diagnostic – mise en mouvement Equipe de direction

Dans le cadre de la mise en œuvre du changement par l'entreprise elle-même, formalisation de la première étape : diagnostic et partage de ce diagnostic, auprès des Top Executives.

- **Conception avec la DG du questionnaire de diagnostic, au regard des enjeux** et de la nouvelle stratégie à mettre en place.
- Entretiens individuels avec les membres du Comité de Direction élargi. Partage des enjeux.
- Elaboration d'une **présentation spécifique** pour la communication aux participants.
- **Présentation interactive** au groupe. Purge.
- Formalisation puis **priorisation** des axes de développement
  - Résultats principaux
    - Sur la base de ce diagnostic, le groupe a formalisé puis lancé son **projet stratégique** pour l'année

- Chacun des membres du groupe a fait de même avec ses équipes
- Une **stratégie déployée** et mise en œuvre avec une rapidité et pertinence encore jamais exercées

*Alliage towards a New World™ a intégré pour cette mission des démarches et méthodologies spécifiques faisant appel au consulting, coaching, diagnostic, création de questionnaires sur mesure, facilitation de groupe.*

## MISE EN ŒUVRE PAR LA TRANSFORMATION

### Mise en œuvre par la Transformation

En accompagnement d'un changement **stratégique de l'entreprise**, travail préparatoire avec la DG et l'équipe de direction pour leur permettre d'être en avance de phase.

- Formalisation des objectifs, des modalités de mise en œuvre, des rôles réciproques, des étapes de déploiement, des points de vigilance, **approche système** pour déterminer les leviers, etc.
- Attention portée aux points spécifiques permettant une **approche transformationnelle** tels que : positionner les acteurs internes (et non les acteurs externes comme vecteurs de changement), travail sur la qualité de l'énergie (plutôt que sur la matière seule), contribuer à apporter un changement d'état (non seulement un changement organisationnel), etc.
- **Séminaire de lancement (méthodologie "la cathédrale")**. Méthode spécifique permettant l'appropriation par les participants qui en deviennent les acteurs.
- Formalisation des **modalités de déploiement** et de suivi ajustement par les participants.
- Mise en œuvre avec accompagnement des managers suivant le **cahier des charges** établis par eux au regard du cadre de référence
- Transmission de savoir faire auprès des facilitateurs internes choisissant de le devenir
- Accompagnement stratégique de l'équipe de direction pour la mise en œuvre du changement dans l'entreprise.
- Apport de méthodologies et d'outils spécifiques d'accompagnement.

### Résultats principaux :

- après l'échec de deux opérations de "mise en œuvre du changement", une mise en œuvre réussie cette fois ci
- grâce au respect de personnes et des équipes et la création de conditions permettant leur évolution
- remise en énergie de toute l'organisation
- création de groupes de pratiques durables
- mise en œuvre de réseaux internes de développement
- résultats opérationnels du changement stratégique atteints en 3 mois au lieu de 12

*Alliage towards a New World™ a intégré pour cette mission des démarches et méthodologies spécifiques faisant appel au conseil, consulting, coaching, formation, networking.*

## DEVELOPPEMENT DU MANAGEMENT

### Développement du management à titre individuel, d'équipe et collectif

Dans la cadre défini en amont par la Direction Générale et avec le Comité de Direction.

- **Méthodologie spécifique** créée par **Alliage towards a New World®** pour permettre aux participants/managers (de N à N-2) de formaliser leur diagnostic sur l'état des lieux en termes de management.
- Utilisation de **questionnaires** sur mesure de diagnostic de management avec une approche systémique (DoLquest) et d'un 360°. Débriefing en sous groupes.
- Travail en collectif et en sous groupes. Formalisation par les participants de leur **plan de développement, à un niveau collectif, d'équipe et individuel.**
- Elaboration du cahier des charges par les participants qui construisent leurs demandes, objectifs à atteindre et livrables attendus et moyens à mettre en œuvre : Plan de Développement Personnel et Plan de Développement Collectif.
- Sur cette base, **priorisation** par les participants, grâce à une méthodologie spécifique **Alliage towards a New World®**, des thèmes clés de développement du management.
- Mise en œuvre avec création de réseaux et de groupes animés par des facilitateurs formés et accompagnés par **Alliage towards a New World®**, création de groupe de supervision pour les Facilitateurs.

Résultats principaux :

- appropriation de toute la démarche par les participants,
- enthousiasme et mise en énergie du système,
- ressoudement des équipes,
- mise en œuvre de solutions nouvelles par les managers,
- résultats démultipliés en production (Qualité)
- dans la crise économique ayant suivi, une solidarité et une résilience permettant à l'entreprise de rebondir.

*Alliage towards a New World™ a intégré pour cette mission des démarches et méthodologies spécifiques faisant appel à la formation, coaching, clinique, supervision de pratiques, réseautage, groupes de pairs.*